

Gdańsk, dnia 2 sierpnia 2018 roku

L010.2030.43.2018

## KONKURS

Na podstawie §91 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego, Dziekan Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego za zgodą Rektora UG ogłasza konkurs **na stanowisko adiunkta naukowo-dydaktycznego w Katedrze Genetyki i Biosystematyki (I)** w wymiarze pełnego etatu.

Do konkursu mogą przystąpić osoby spełniające warunki określone w ustawie o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku (Dz. U. Nr 164/2005 z późn. zm.) oraz w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego, a ponadto posiadają:

- stopień doktora nauk biologicznych w zakresie biologii;
- dorobek naukowy potwierdzony publikacjami;
- wiedzę z zakresu genetyki ewolucyjnej;
- doświadczenie w kierowaniu projektami naukowymi i recenzowaniu artykułów w renomowanych czasopismach naukowych;
- znajomość technik biologii molekularnej, w szczególności prowadzenia rozdzielania elektroforetycznego w sekwencyjnym żelu poliakrylamidowym i obsługi automatycznego sekwenatora kapilarnego;
- umiejętność prowadzenia analiz polimorfizmu mikrosatelitarnego DNA i danych sekwencyjnych NGS (w tym molekularna identyfikacja endosymbiontów bakteryjnych);
- znajomość programów komputerowych stosowanych w filogenetyce a także technik grafiki i prezentacji komputerowej;
- oznaczania bezkręgowców słodkowodnych za pomocą analiz morfologicznych i molekularnych;
- doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych z genetyki ze studentami biologii i biologii medycznej oraz w prowadzeniu hodowli *Drosophila melanogaster*;
- umiejętność pracy w zespole;
- znajomość języka polskiego i angielskiego na poziomie umożliwiającym przygotowanie i prowadzenie zajęć dydaktycznych.

Kandydaci proszeni są o złożenie w Dziekanacie Wydziału Biologii Uniwersytetu Gdańskiego, ul. Wita Stwosza 59, pokój nr C201, 80-308 Gdańsk następujących dokumentów:

1. podania skierowanego do JM Rektora UG i CV,
2. odpisu dyplomu doktorskiego,
3. wykazu dorobku naukowego,
4. opinii z dotychczasowego miejsca pracy,
5. dokumenty potwierdzające wymagane umiejętności i kwalifikacje zawodowe,
6. zgodę na przetwarzanie danych osobowych niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji,
7. oświadczenie o spełnianiu wymogów określonych w art. 109 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym,
8. oświadczenie, iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy;

Termin składania zgłoszeń upływa z dniem: 17 sierpnia 2018 roku.

Termin rozstrzygnięcia: w terminie trzech miesięcy licznym od daty ogłoszenia konkursu.

Dziekan

/-/

prof. dr hab. Włodzimierz Meissner

## KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 r. zwanym dalej RODO, informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: [poin@ug.edu.pl](mailto:poin@ug.edu.pl).
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art. 118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 22<sup>1</sup> ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 22<sup>1</sup> ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkiem w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
  - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
  - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
  - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.